

Toespraak Marinka Nooteboom Zakenvrouw van het Jaar 2022

Excellentie, leden van de jury, zakenvrouwen, familie en overige aanwezigen,

Wat een geweldige eer om deze bijzondere prijs te mogen ontvangen. Dank aan de minister, aan de leden van de jury van de verkiezing de Zakenvrouw van het Jaar en aan organisator Veuve Clicquot voor dit vertrouwen.

Het is ook een bekroning op het werk van al onze medewerkers van ons bedrijf Koninklijke Nooteboom Groep. Ik prijs mij gelukkig met een heel goed team en wil hen danken voor hun tomeloze inzet.

We hebben de afgelopen jaren iets laten zien wat kennelijk is opgevallen. Met elkaar zijn wij elke dag bezig om het vandaag weer beter te doen dan gisteren.

Dat maakt dat wij in de markt van het uitzonderlijk vervoer bekend staan om onze duurzame en innovatieve oplossingen.

Transporten worden nog bijna ieder jaar groter of zwaarder. Door vooruit te denken, weten onze klanten dat we voor de meeste van hun transportvraagstukken een oplossing hebben. Niet alleen nu, maar ook in de toekomst.

Neem de energietransitie. Allemaal rijden we op de snelweg weleens langs een transport met vleugels voor windmolens. Weinigen van u zullen zich realiseren dat het nog maar een paar jaar geleden is dat die vleugels 'maar' veertig meter lang waren. Inmiddels is zeventig meter en langer de standaard. Ook die moeten over de weg vervoerd worden. En dan niet alleen over een recht stuk snelweg, ook onder viaducten door, langs rotondes, door de bergen en over landweggetjes. Onze opleggers maken het mogelijk.

Voor het Nooteboom team spreekt het voor zich dat wij voorop willen lopen bij toekomstige ontwikkelingen in de automotieve en logistiek. We zijn het aan onze stand verplicht. Dat zit diep ingebakken in ons DNA. En dat stemt mij dankbaar en trots.

Trots ben ik ook op mezelf. Dat ik deze prijs mag ontvangen.

Ik zal niet ontkennen dat er nog steeds een zeker ongelooft heerst. Als studente keek ik altijd op tegen de sterke zakenvrouwen die mij voorgingen. Dat ik zoveel jaar later zelf hier op het podium sta, is voor mij een grote mijlpaal.

Het mooie van deze prijs is dat je een rolmodel mag zijn voor vrouwelijk leiderschap.

Om een bijdrage te kunnen leveren aan die verandering, betekent dat je met lef en met volharding in het leven moet staan. Zoals ook Nicole Barbe Clicquot-Ponsardin in het verleden die lef en het doorzettingsvermogen heeft getoond toen ze als weduwe op 27 jarige leeftijd de leiding over haar bedrijf nam.

Toen ik ruim 10 jaar geleden bij ons familiebedrijf Koninklijke Nooteboom Groep aan de slag ging, wilde ik graag een aantal zaken veranderen in de overtuiging dat het meer aansloot bij mijzelf, nieuw leiderschap en de toekomst van ons familiebedrijf. U zult begrijpen, dat ging niet zonder slag of stoot.

Zo vind ik het belangrijk dat medewerkers zoveel als mogelijk verantwoordelijkheid krijgen. Daarom hebben de zelfsturende teams hun intrede gedaan. Zo wordt talent beter benut en zijn medewerkers meer betrokken.

Verder wilde ik Nooteboom transformeren naar een snel wendbaar zeilschip.

Met het gezin hebben wij in het verleden veel gezeild. En bij zeilen weet je nooit helemaal zeker wat de omstandigheden zijn en dus moet je wendbaar zijn om je zo snel mogelijk aan te passen aan veranderende omstandigheden.

En zo is het ook in een bedrijf. Door ieders specialisme te waarderen en door als een team te acteren en goed te communiceren ga je sneller. En snelheid is in deze tijd essentieel.

Menigeen vraagt mij hoe het nu is om als vrouw in een mannenbedrijf te werken. Nou fantastisch! Natuurlijk heb ik in mijn werkzame leven genoeg situaties meegemaakt dan men dacht dat ik wel even de koffie zou halen. En dat deed ik met plezier om later in het gesprek fijntjes mijn rol duidelijk te maken.

Ik vind diversiteit in ons bedrijf belangrijk. Daarom juich ik de komst van vrouwen op belangrijke posities toe. Het heeft een positief effect op onze organisatie. Net zoals dat de multiculturele samenstelling van ons personeel dat geeft.

Maar het kan nog veel beter. Laten we het vrouwenquotum gaan zien als stimulans om diversiteit als meerwaarde te zien. Net zoals bijvoorbeeld onze lassers hun meerwaarde hebben in ons bedrijf, zo voegt een goede balans tussen mannen en vrouwen waarde toe.

Echter met een quotum alleen zijn we er nog niet. Het is nog steeds zo dat er nog vele vastgeroeste overtuigingen zijn en ik weet zeker dat vele vrouwen hier in de zaal wel een ervaring kunnen noemen. Denk alleen maar eens aan de kinderopvang, en de wijze waarop de samenleving daarnaar kijkt. Ik wil mijn bijdrage leveren om die gevestigde overtuigingen bespreekbaar te maken.

Dit jaar viert de Koninklijke Nooteboom groep het 140-jarig bestaan. De vierde generatie, waaronder mijn vader Henk die hier aanwezig is, heeft een enorme schatkist opgebouwd in de vorm van technische know-how, naamsbekendheid en trouwe klanten.

Zij hebben zich onvermoeibaar ingezet om ons prachtige bedrijf internationaal op de kaart te zetten. Als familiebedrijf weten wij als geen ander dat het belangrijk is dat je rekening houdt met de volgende generaties. Aan mij de uitdaging om dit verder te ontwikkelen en dat doe ik elke dag met plezier.

Ik dank mijn familie en naasten voor hun vertrouwen en steun om als 5e generatie het bedrijf te kunnen voortzetten.

En Thijn, fijn dat je erbij bent. Voor jou wil ik een moeder zijn die jou laat zien hoe je ten volste kunt leven en je dromen kunt najagen.

Dank voor jullie aandacht!